

**PROMOÇÕES POR MÉRITO 2011 - 5º CICLO DO SGD**

A Gerência de Recursos Humanos – GRH identificou a necessidade de melhorias no Sistema da Gestão do Desempenho e propôs as alterações aprovadas na RD PR 109/11, para o fechamento deste 5º ciclo. As principais mudanças são as seguintes:

**1. Redistribuição da ponderação das notas do Grupo de Liderança, para um maior equilíbrio entre este e o Grupo Funcional.**

AVALIAÇÃO	PONDERAÇÃO	
	GRUPO FUNCIONAL	GRUPO DE LIDERANÇA
Chefia Imediata	60%	55%
AutoAvaliação	10%	10%
Equipe	30%	30%
Subordinados	---	05%
Total	100%	

**2. Composição dos Grupos de Classificação, de acordo com os seguintes critérios:**

- **Por líder** - desde que o grupo de avaliação possuisse 06 ou mais integrantes.
- **UOs em nível de Departamento com menos de 06 empregados** – foram agregadas ao líder responsável pela UO imediatamente superior, compondo um único grupo de classificação.
- **Nas UOs com mais de 06 empregados**, os grupos de avaliação com menos de 06 integrantes foram somados e formaram um único grupo de classificação.
- **Foram compostos Grupos de classificação com menos de 06 empregados, quando:**
  - Corresponderam a UO com nível igual ou superior à Gerência.
  - A soma dos Grupos de Avaliação resultou em um Grupo de Classificação com quantidade inferior a 06 integrantes.

Foi constituído **Fundo de Verba** com o objetivo de garantir que todos os Grupos de Classificação tenham pelo menos um empregado promovido, desde que respeitados os critérios estabelecidos para a aplicação da Progressão Salarial por Mérito.

Inicialmente a verba aprovada disponível era de 0,5% da Folha Nominal de Salários de outubro de 2011. Porém, a Diretoria Administrativa e Financeira – DA conseguiu autorização da Presidência para dobrar este percentual, que passou a **1%**, totalizando **R\$ 143.914,62**.

**Os 1.553 empregados promovidos** receberão as progressões salariais a partir de **01/11/2011**.

**A relação de empregados promovidos** está disponível no link:

<http://cetinetnet/srh/intranetsrh/PCCS/PROMERIT11/MERIT2011-MENU.htm>

A consulta às **notas finais** referentes a este 5º ciclo de Avaliação de Desempenho está disponível na Intranet e também na Internet no endereço <http://sgd.cetsp.com.br>. Para acesso informe registro e senha.

Agradecemos e parabenizamos a todos os envolvidos pelo sucesso do processo, que contou com número expressivo de empregados contemplados neste ciclo.