



JORNAL DA DR

Gestão Dignidade e Respeito 2007/2009
Edição Especial - abril de 2008

www.drcet.net

PRR: Coleta Seletiva-3Rs

A Coleta Seletiva do Lixo começou na CET!

É um projeto da Diretoria de Representação que faz parte do PPR e veio para ficar.

Com apoio da LIMPURB, a meta é implantar a coleta em 50% dos prédios até agosto/08.

Conheça mais acessando www.drcet.net.

**RECICLAR
REDUZIR
REUTILIZAR**

Apenas lixo seco.
Resíduos úmidos contaminam.

Programa de Coleta Seletiva
Diretoria de Representação - PPR / 2008

Companhia de Engenharia de Tráfego **CET**

**RECICLAR
REDUZIR
REUTILIZAR**

PAPEL DE 3 AOS MESES	NYLON MAIS DE 30 ANOS
PANO DE 6 MESES A UM ANO	PLÁSTICO MAIS DE 100 ANOS
FILTRO DE CIGARRO 15 ANOS	METAL MAIS DE 100 ANOS
GOMA DE MASCAR 5 ANOS	BORRACHA TEMPO INDETERMINADO
MADEIRA PINTADA 13 ANOS	VIDRO 1 MILHÃO DE ANOS

Programa de Coleta Seletiva
Diretoria de Representação - PPR / 2008

Companhia de Engenharia de Tráfego **CET**

DR nas áreas

Foram realizadas diversas reuniões nas áreas, no período de JUL/07 a FEV/08, respondendo às solicitações feitas pelos empregados.



Diretor: Marcelo Moraes Isiana
Conselheiro Administrativo: Adelmo Vanuchi
Conselheiro Fiscal: Alexandre Barbosa
Conselheiro Fiscal Suplente: Marcelo Lourenço dos Santos Cruz
Equipe do Jornal: Rosana Alvares, Maria Luiza Maciel e Alexandre Barbosa
FONES: 3030-2284 / 2285/2286/2287 - **FAX:** 3030-2043
e-mail: dr@drcet.net **Site:** www.drcet.net
 Av. das Nações Unidas, 7203

Destques

Conheçam as demandas das áreas e os respectivos encaminhamentos em **Notícias dos Conselhos de Administração e Fiscal** 02
NOSSO DIA-DIA.....03
Andamento do PCCS.....03
Sala de Descompressão..... 04

Editorial

Terminamos 2007, percebendo que os processos que resultaram em mudanças importantes foram deliberadamente promovidos sem a transparência necessária, gerando confusão, ansiedade, preocupação, desorientação de chefias e grave desgaste no tecido social da empresa. E quando esta dr aponta "falta de transparência", está cumprindo seu dever, apresentando à Direção os anseios de todos os Empregados, com o sentido único de colaborar, para que possamos ter melhor ambiente de trabalho e melhor resultado final para a Cidade. Sempre procuramos, de forma construtiva, fazer a crítica e sugerir soluções. Foi assim que nos posicionamos nas demandas deste período (calendário de compensações, uniformes, SGD, PCCS e Certificações). Acompanhe este trabalho no site da DR (www.drcet.net).

drcet.net).

Desde o início do mandato temos solicitado um PDV, salientando ser este o desejo de muitos empregados. Vemos a demissão estabelecida como instrumento de gestão de pessoas, posto que tínhamos orçamento para o PCCS e para o PDV, na pior das hipóteses, mas a Empresa optou pelas demissões.

Assim, neste cenário, iniciamos 2008 chamando o conjunto dos Empregados à responsabilidade de estarmos juntos, atentos aos fatos, mobilizados na defesa da CET e do emprego. Um anseio antigo, o PCCS, deve ser usado para a evolução e valorização profissional das carreiras, e não como ferramenta para enxugar a máquina administrativa. A DR tem recebido vários e-mails com reclamações e também sugestões sobre este processo todo

e pretende encontrar junto à DA/GRH os ajustes.

As leis que instituíram as DR's têm como objetivo promover a participação dos Empregados na gestão das empresas públicas, visando exatamente a transparência nas ações das diretorias e dos conselhos administrativos e fiscais.

Nosso projeto de comunicação se consolidou com este objetivo, contribuindo no processo de conscientização dos Empregados em relação aos atos da Gestão. Os questionamentos feitos pelos Empregados através do site, e-mail, telefone e outros são direcionados às áreas responsáveis e subsidiam nosso posicionamento, representado pelo voto nas reuniões de Diretoria.

Abraços,

Marcelo Moraes ISIAMA,

Notícias do Conselho de Administração

As quatro últimas reuniões do Conselho de Administração, infelizmente, não nos trouxeram progressos. Apenas a reunião do dia 26/03 foi, digamos, mais substancial. Foram apresentados os Relatórios de Administração e as Demonstrações Financeiras de 2007 mais o Demonstrativo da Situação Econômico Financeira da Empresa.

Do assunto 'AUTARQUIA': O consultor que vai fazer os estudos de viabilização ou não da transformação do modelo institucional da Empresa já está recuperado da cirurgia a que foi submetido e deve assinar

o contrato nos próximos dias. A partir daí, terá 90 dias para apresentar os resultados que serão analisados pelo Conselho.

Comunicação das Equipes Operacionais: Os palms serão trocados, gradativamente, por celulares da operadora Claro e o sistema de rádio será re-implantado através de convênio com a Secretaria de Segurança Pública, com a utilização das centrais da Polícia Militar e os demais equipamentos (HT's/Rádios) da CET.

ADELMO VANUCHI, representante dos Empregados no Conselho de Administração da CET

Notícias do Conselho Fiscal

Nas reuniões, que acontecem sempre na última terça-feira de cada mês, o balanço da empresa mostra uma excelente saúde financeira. Ou seja, se forem excluídas as dívidas acumuladas nas gestões passadas, a CET apresenta, mês a mês, as contas no azul. O ano de 2007 fechou com lucro, o que há muito tempo não acontecia.

Outro ponto que os conselheiros sugerem para a empresa tentar negociar é a forma de cobrança dos diversos eventos em que a CET atua. Alguns são considerados estratégicos para a cidade, mas alguma instituição deve ser responsável pelo pagamento dos serviços da CET.

Alexandre Barbosa, representante dos Empregados no Conselho Fiscal.

Acompanhe o andamento do PCCS

FEVEREIRO/2008

Aprovada a realização de Concurso Público para todos os 24 cargos da Empresa. O concurso atual expirará em 26/06/2008.

MARÇO/2008

Foi aberta tomada de preços para prestação de serviços de avaliação e certificação de competências de 15 cargos dos 24 que compõe o PCCS. Os 9 cargos restantes não terão avaliação, pois, não possuem níveis de ascensão. Esta nova etapa do processo abrangerá a avaliação de conhecimentos e habilidades aplicadas ao trabalho de aproximadamente 3.100 empregados e deverá acontecer até o mês de agosto/08.

Retrospectiva dos encaminhamentos e posicionamentos da DR

- CI.DR/129/07 de OUT/07 - Foi encaminhada ao GRH, solicitando maior publicidade ao processo de informação à respeito do PCCS, de forma que os Empregados esclarecessem suas dúvidas a respeito da Certi-

ficação de Competência do Operador de Trânsito e pudessem assim melhor se preparar.

- CI.DR/155/07 de NOV/07 - Foi encaminhada à Presidência, solicitando a unificação da carreira de Educação de nível médio e superior e criação do cargo específico "Gestor de Educação de Trânsito".

- RELATÓRIO DR/015/07 - Aprovação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários apresentado em RD do dia 27/12/07 - Com voto contrário da DR ao PCCS devidos vários impedimentos e a falta de transparência necessária no processo e na participação dos Empregados na construção do Plano.

- CI.DR/004/08 de JAN/08 - Foi encaminhada ao GRH, informando da importância da divulgação dos gabaritos, do resultado da prova e das notas individuais da Certificação de Competência do Operador de Trânsito.

- CI.DR/006/08 de JAN/08 - Foi

encaminhada à DA, relatando as dúvidas e reclamações dos Empregados, que chegavam por e-mail ou via fone, à respeito do PCCS / Certificações / SGD

- CI.DR/007/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à DA, solicitando a divulgação do PCCS para os Empregados, cientificando sobre o novo cargo/nível/step e suas competências.

- CI.DR/013/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à AJU, cobrando o envio das tabelas salariais do PCCS.

- CI.DR/017/08 de JAN/08 - Foi encaminhada à DA, solicitando re-enquadramento de Técnicos de Trânsito (cargo extinto) que não passaram para carreira de Operador de Trânsito, devido às restrições que constavam em prontuário.

Conforme Via nº 23 de março/2008, a Empresa estruturou canais de comunicação para os empregados encaminharem dúvidas sobre o PCCS: e-mail: canalrh@cetsp.com.br ou pelo telefone: 3030-2070, informando

NOSSO DIA-A-DIA

- **CURSO DE MOTOCICLISTA E MUNICIPALIZAÇÃO** - Foram solicitados ao DPD cursos para reposição dos motociclistas promovidos e municipalização para os operadores novos.

- **EPI'S/UNIFORMES** - As especificações dos uniformes da Operação e Sinalização passam por revisão, conforme relatório apresentado pela DR em Reunião de Diretoria. Está sendo providenciada compra emergencial de uniformes do modelo antigo da Sinalização até a chegada dos novos. Foi solicitada a reposição do uniforme dos Motoristas e dos Agentes de Manutenção de Veículos. Demais EPI's (bota/capacete/capa de chuva/sapato) estão em processo de compra.

- **GRATIFICAÇÃO DE RISCO DOS MOTOCICLISTAS** - Está sendo analisado e aguardando manifestação do GRH.

- **AQUISIÇÃO DE MOTOS** - De acordo com consulta aos empregados foram adquiridas motos FAL-

CON e TORNADO.

- **TELEFONE DO TRÂNSITO** - Será reestruturado com atendimento CET e número de 3 dígitos.

- **PERICULOSIDADE PARA SINALIZAÇÃO** - Encaminhamento de casos pendentes, aguardando definição.

- **PAMO** - Estamos aguardando dados do DCP para apresentarmos proposta do retorno dos maridos ao Plano.

- **PONTES DE FERIADO** - Na primeira Reunião de Diretoria (20/06/07) em que participou, nosso Diretor de Representação Marcelo Moraes, apresentou um relatório sobre adequação de um calendário de pontes e compensação de feriados.

A DA consultou a Secretaria Municipal de Gestão e esta esclareceu que não é facultado à CET, enquanto empresa de economia mista, vinculada à Prefeitura Municipal de São Paulo, instituir Calendário de Compensação seja por acordo com as Representações ou deliberação de Diretoria. A proibição

está determinada em ordem interna nº 14/94 de 15/06/94 assinada pelo então prefeito Paulo Maluf, em vigor até hoje.

Sendo assim, entendemos que não podemos continuar com formas de compensação, não acordadas, prevalecendo o que está escrito na CLT em seu Artigo 59, que diz:

"Art. 59 - A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de duas, mediante acordo escrito entre empregador e empregado ou mediante contrato coletivo de trabalho."

Em Reunião de Diretoria, a DR se posicionou contrária à manutenção das regras de compensação divulgadas no Aviso Geral nº 045/07 de 12/12/2007.

- **PDV** - Continuamos aguardando uma posição da Diretoria da Empresa.

- **PREVIDÊNCIA PRIVADA** - Está em fase de estudos e não houve ainda nenhuma apresentação de proposta

SALA DE DESCOMPRESSÃO

Sinalização

Esta é mais uma área da CET onde podemos encontrar muitos talentos. São pessoas que desenvolvem seu trabalho com muita responsabilidade. É a área que traz o produto final da Engenharia para a Cidade, dentro da nossa "linha de produção".

Conheça um trabalho que a CET presta com muito profissionalismo, dedicação e criatividade, apesar dos riscos e dificuldades.

Visite o site www.drctet.net e veja a entrevista com Bandeira, representando o patrimônio mais rico dessa área: os profissionais da sinalização. Assista ao vídeo e conheça um pouco das atividades desenvolvidas pela equipe.



Coopercredi



Este é um espaço bastante sugestivo e apropriado para tratarmos de um assunto que vem atormentando a vida de muita gente: a saúde financeira. Aquilo que se apresenta como uma aparente solução – o crédito fácil – tem se transformado, para muitas pessoas em um enorme pesadelo. O acúmulo de dívidas e a obtenção de novos empréstimos para quitação dos anteriores, numa escalada sem fim, agrava cada vez mais a saúde financeira das pessoas. É como um medicamento ministrado em doses excessivas, sem uma análise correta do diagnóstico. Para sair dessa roda vida é necessária uma revisão do orçamento familiar, um levantamento geral de todas as dívidas seguida de uma renegociação firme com os credores e a elaboração de um planejamento que irá indicar o caminho a percorrer na recuperação de uma vida financeira saudável. Caso necessário, procure a ajuda de um especialista, mas não se iluda, a solução requer, antes de tudo, mudança de hábitos.

Antonio Carlos de Anchieta
Vice- Presidente

www.coopercredi-sp.org.br
anchieta@coopercredi-sp.org.br
Tel. 3113-2000

Espaço cultural

"Viver e não ter a vergonha de ser feliz, cantar a beleza de ser um eterno aprendiz ..."

É muito importante que todos conheçam o trabalho que o Grupo Maluah desenvolveu em prol do Programa Música é Vida do Hospital Santa Casa de Misericórdia.

TERAPIA DA ALEGRIA – Valorização da Vida, trazendo até as pessoas que necessitam, transformação e amor. É levar um sorriso onde existe a tristeza e a dor ... É levar a

esperança onde o inevitável pode ocorrer... É tentar ensinar as pessoas de que a melhor maneira de se levar uma vida bem sucedida é encarar as crises como oportunidades e os obstáculos do caminho como pontes para o sucesso.

Se todos colaborarmos, sem buscar recompensas, tudo ficará melhor com o passar do tempo e a ajuda de uns fará a vida de outros muito melhor ou, pelo menos, menos pior.

Visite o site www.drctet.net e co-

Para pensar: o bambu chinês

Depois de plantada a semente deste incrível arbusto, não se vê nada, absolutamente nada, por 4 anos – exceto o lento desabrochar de um diminuto broto, a partir do bulbo.

Durante 4 anos, todo o crescimento é subterrâneo, numa maciça e fibrosa estrutura de raiz, que se estende vertical e horizontalmente pela terra.

Mas então, no quinto ano, o bambu chinês cresce, até atingir 24 metros".

Covey escreveu: "Muitas coisas na vida (pessoal e profissional) são iguais ao bambu chinês."

Você trabalha, investe tempo e esforço, faz tudo o que pode para nutrir

seu crescimento, e as vezes não se vê nada por semanas, meses ou mesmo anos. Mas, se tiver paciência para continuar trabalhando e nutrindo, o "quinto ano" chegará e o crescimento e a mudança que se processam o deixarão espantado.

O bambu chinês mostra que não podemos desistir fácil das coisas...

Em nossos trabalhos, especialmente projetos que envolvem mudanças de comportamento, cultura e sensibilização para ações novas, devemos nos lembrar do bambu chinês para não desistirmos fácil frente às dificuldades que surgem e que são muitas...