



JORNAL DA DR

Gestão Dignidade e Respeito 2007/2009

Edição Especial - agosto de 2008

www.drcet.net

email: dr@drcet.net

PPR: Coleta Seletiva-3Rs

A Coleta Seletiva do Lixo veio para ficar. O projeto, desenvolvido pela Diretoria de Representação, chama a atenção para a questão do lixo, que é uma responsabilidade de

todos e que, se for tratado, pode propiciar grandes benefícios aos Empregados e à Empresa. (veja detalhes nas páginas 2 e 6)


**RECICLAR
REDUZIR
REUTILIZAR** 

Apenas lixo seco.
Resíduos úmidos contaminam.

Programa de Coleta Seletiva
Diretoria de Representação - PPR / 2008

Companhia de Engenharia de Tráfego
CET

Visite o site da DR na Internet: www.drcet.net

 DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO Gestão Dignidade e Respeito (2007/2009)	
Principal Ações DR Acordo Coletivo Aviso Geral Blog Boletim / Jornal DR CIPA CRE Coopercredi DR nas Áreas Dúvidas Gerais Equipe DR Fale Conosco Fotos e Vídeos Links úteis Legislação Normas Notícias PAMO PGP PPR-2008 Reciclagem Representações Resoluções de Diretoria- RD's Sindicatos	<p>Participe das enquetes da DR é só clicar CLIQUE PARA MAIS MATERIAS NO SITE >>></p> <p>PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS- PCCS</p> <p>CERTIFICAÇÃO DE COMPETÊNCIA</p> <p>Já está formalizado contrato com a empresa que fará a elaboração e aplicará a prova de Avaliação de Competência para pelo menos 15 cargos registrados no PCCS. Esse processo inclusive, faz parte da meta do PPR coordenada pela GRH. A Diretoria de Representação tem insistido para que a Empresa municie seus empregados com os conteúdos programáticos para que possam estar preparados antecipadamente.</p> <p>ENQUETES DA DR</p> <p>A primeira enquete da DR foi muito legal. Os internautas participaram e opinaram com a pergunta: "Você é a favor de um terceiro madato presidencial?". Veja o resultado: 65,51% disseram NÃO e 34,49% optaram pelo SIM. Temos nova pergunta, participe você também.</p>
	<p>ACORDO COLETIVO DE TRABALHO-2008</p> <p>Em assembleia realizada em 24/06/08 na Câmara Municipal de São Paulo, nos horários das 10:00h, 13:00h e 19:00h, os empregados do CET, aprovaram as cláusulas do ACT negociadas com a representação da empresa e a representação dos empregados. Ficou mantido, no Acordo Coletivo de Trabalho, as cláusulas sociais com pequenas alterações e reajuste das cláusulas econômicas pela média de três indicadores econômicos.</p> <p>Veja o que mudou no ACT 2008/2010.</p> <p>Acompanhe passo a passo o HISTÓRICO das reuniões.</p> <p>PAC'S- OS "ANJOS DA CIDADE.</p> <p>Neste ano em que se comemora 30 anos de atividade do Posto Avançado de Campo- PAC, a Diretoria de Representação rende uma simples homenagem a esses profissionais, anônimos para a população, mas imprescindíveis para o monitoramento do trânsito na Cidade de São paulo.</p> <p>Video Leia mais sobre os PAC's</p>

No www.drcet.net

you can

acompanhar o trabalho da DR pelos links:

**Resoluções de Diretoria
Encaminhamentos
DR nas áreas**

Autarquia

Veja nessa edição, a fala do Presidente (pág. 3) e texto explicativo sobre o assunto (pág. 5)

Use o site para falar com a DR

Blog: seu canal de interatividade

Fale Conosco

Tire Suas Dúvidas

www.drcet.net: seu ponto de encontro na Internet

Diretor: Marcelo Moraes Isiama
Conselheiro Administrativo: Adelmo Vanuchi
Conselheiro Fiscal: Alexandre Barbosa
Conselheiro Fiscal Suplente: Marcelo Lourenço dos Santos Cruz
Equipe do Jornal: Rosana Alvares, Maria Luiza Maciel, Rubens Carvalho da Silva, Nemias Lobachi, Tiago de Magalhães Alves e Alexandre Barbosa
FONES: 3030-2284 / 2285/2286/2287 - **FAX:** 3030-2043
e-mail: dr@drcet.net **Site:** www.drcet.net
 Av. das Nações Unidas, 7203

Destaques

Editorial:	02
Reunião com o novo presidente da CET.....	03
Andamento do PCCS.....	04
Notícias do Conselho de Administração.....	04
Entenda o processo de transformação da empresa em autarquia.....	05
Sala de Descompressão.....	08

Editorial

Neste primeiro ano de exercício do nosso mandato, queremos falar de um trabalho ao qual dedicamos maior atenção: a comunicação com os empregados.

Nosso projeto de comunicação, desde a campanha eleitoral, pretende ser o melhor legado da gestão "Dignidade e Respeito" e continuará sendo nossa maior prioridade.

Visitar permanentemente as áreas, agilizar, tornando acessíveis as informações, enfim, praticar a transparência das decisões e atos administrativos da CET, dando conhecimento aos empregados, debatendo e abrindo canais de comunicação, é o compromisso que mais toma o tempo do mandato e o que mais prezamos no dia a dia.

Falando deste compromisso, comemoramos com vocês este primeiro ano, visualizando sempre a melhoria contínua da nossa atuação.

Neste período identificamos a necessidade de uma categoria carente de informações e diálogo. Apresentamos projetos que, implantados, facilitarão o acesso de todos aos atos da administração, às normas inter-

nas e incentivarão a volta do programa "boas idéias".

A gestão "Dignidade e Respeito" tem insistido muito, mas parece que abrir o diálogo e discutir de forma democrática os assuntos de interesse dos empregados está fora de cogitação. Podemos considerar que esses fatos e as dificuldades criadas para a participação da DR em diversas discussões internas, caracterizam obstáculos propositais, na tentativa de inviabilizar o exercício do mandato na representação dos empregados.

Muitos ainda têm dificuldade de compreender que o papel de representar os empregados e, ao mesmo tempo, não compactuar com decisões que consideramos prejudiciais para eles e para a empresa, são direito e dever destes que foram eleitos e são as vozes dos empregados na direção da Companhia.

Com a posse do novo presidente, houve uma mudança significativa nesta compreensão, com o reconhecimento da legitimidade da DR e do CRE e um princípio de diálogo importante com a Diretoria de Repre-



Diretor de Representação, Marcelo Moraes, discursa na Câmara dos Vereadores de São Paulo

sentação e com os Empregados.

Por iniciativa do Presidente Alexandre de Moraes, foi revogada a diretriz constante da RD 189/07, que determinava a demissão dos empregados com a ação na justiça contra a CET.

Marcelo Moraes Isiama,
Diretor de Representação.

Projeto de Reciclagem supera expectativas

A coleta seletiva superou as expectativas. Foi só começar e já percebemos que o envolvimento de todos aconteceu de maneira surpreendente, mostrando que na CET as pessoas estão conscientes do cuidado que devemos ter com o meio ambiente,



Containers para reciclagem do complexo Marginal

ao tratar o lixo.

O Projeto começou em março, no complexo da Marquês de São Vicente. O lixo de lá foi considerado o mais limpo que a Empresa recolhe. Sinal que as pessoas já estão convivendo com a coleta seletiva. Até agosto/08, serão 22 prédios com o Projeto implantado

As palestras de conscientização da LIMPURB, na inauguração do Projeto nas áreas, contam com a participação especial do grupo de teatro da GED que encena a peça "Torre de Papel", sob a direção do experiente e talentoso Ruy Andrade. Com sua equipe de estagiários também talentosos, o tema é tratado com muito humor, sem deixar de fazer a séria reflexão que o assunto merece.

O Projeto, sob a coordenação da Diretoria de Representação – DR faz parte do PPR/2008 e a mudança de comportamento chegou para ficar. Cada área conta com facilitadores indicados pelos gerentes, que auxiliarão o DSA na propagação e consolidação deste novo e necessário hábito entre nós.

As unidades Formosa e Barão têm uma série de dificuldades para a coleta pelas concessionárias do lixo, porque estão na região central e, no caso da Barão, em área de pedestres. Mas, alternativas existem e aguardamos a implantação também por lá, desta cultura tão importante para todos nós. Veja, na página 6, os locais em que projeto está implantado e dicas de como fazer a reciclagem de materiais.

DR faz reunião com nova presidência da CET

Obedecendo a ordem direta do Presidente Alexandre de Moraes, a Diretoria de Representação convocou 33 Empregados para uma primeira reunião com ele, no dia 8 de julho, no auditório da Bela Cintra. A intenção do Presidente é, através do contato direto com os Empregados, angariar o máximo de sugestões para melhorar a fluidez do trânsito na Cidade.

Veja os assuntos apresentados nesta primeira reunião:

- Sistema de Comunicação Aberta "Rádio": previsão para início da implantação até o final de Agosto;

- Telefone do Trânsito, antigo 194: reestruturação e reativação do atendimento para 2009 com o número "118";

- Construção do Prédio da Get-2 no CETET: o projeto foi aprovado em RD e será agilizada a liberação de verba para execução. Foi relatada também a situação dos demais prédios, a falta de recursos administrativos para manutenção (dos prédios e do mobiliário, p.ex. as cadeiras da Central de Operações) e a falta de estrutura para a recepção dos novos contratados, incluindo Uniformes e EPI's;

- Motociclistas: a necessidade de cursos de formação e reciclagem; as condições de trabalho; diferenciação na Carreira; Gratificação de Risco e novo modelo de capacete;

- Estoque dos materiais de canalização e sinalização, cuja falta coloca em risco o empregado e inviabiliza a Operação de Campo; Reforço na quantidade de Guinchos para atendimento da Operação no período noturno e no entre-pico;

- A compra de viaturas deve ser contínua e suficiente não apenas para a renovação, mas também para ampliação da frota; Realização de enquete com os empregados antes de comprar equipamentos; Manutenção da iluminação dos pátios das

GET's que hoje, precária, dificulta muito as vistorias;

- Sobrecarga de trabalho do Pessoal da Central; Recuperação do Sistema de Monitoramento CFTV das CTA's e Túneis; Substituição dos inadequados Binóculos dos Pac's;

- A Zona Azul necessita de mais suporte e treinamento para o pessoal antigo, pois, quando precisavam intervir em algum problema de



O Presidente da CET, Alexandre de Moraes (esq.) ao lado do Diretor de Representação, Marcelo Moraes

trânsito, nem sempre conseguem atender porque lhes faltam conhecimentos;

- Tratativas junto à Polícia Civil visando facilitar a remoção de acidentes; Verificar ameaças do policiamento contra nossos Agentes;

- A volta da Operação Caçamba; Readequação de geométrico, de pontos de ônibus e de taxi, com trabalho junto a Sptrans e Sub-Prefeituras para facilitar o atendimento das solicitações e consultas em ações conjuntas;

- Fiscalização de Pólos Geradores;

- Plano Diretor para a Sinalização Semafórica, Vertical e Horizontal; A falta de pessoal, de materiais, de equipamentos e ferramentas, de uniformes e EPI's; Pagamentos de Adicional de Periculosidade atrasados; Revisão da Carreira de Agente de Manutenção de Sinalização; A baixa remuneração do Técnico de Si-

nalização desestimulando a participação nos concursos; Ampliar a exigência de escolaridade para o cargo e diferenciação na carreira que ficou estagnada com as mudanças;

- Revisão da Operação Aeroporto e de Eventos que concentram grande efetivo e prejudicam demais serviços da Cidade; O Trabalho em Dupla na Operação; Gratificação de Risco para os Agentes Fiscalizadores; E mais diversas propostas pontuais de cada Área apresentadas pelos empregados para melhorar a fluidez de vários pontos da Cidade;

- PCCS: divulgação do plano e dos critérios de movimentação aos empregados; reconhecimento dos Cursos Técnicos das ETESP; Fazer constar na PPP todas as atividades dos Agentes; Tratamento da Imagem dos Empregados e da Empresa; Suspender a DIRETRIZ de proibição de empregado com restrição na Carreira de Operador de Trânsito.

- Revisão do modelo Institucional da CET: Perguntado diretamente sobre a questão da Autarquia, o Presidente disse que este não é um assunto prioritário, mesmo porque não há tempo para esta mudança e que ele prefere aguardar o resultado dos estudos para formar opinião a respeito.

- Resgatar a MISSÃO da Empresa e a MOTIVAÇÃO dos Empregados.

Ao final, a DR ficou incumbida de coletar mais sugestões dos Empregados para enviar ao Presidente. As propostas devem ser encaminhadas para o email dr@drcet.net.

Por último foi apresentado o vídeo do Agente de Trânsito atuando no cruzamento, que esta disponível no site www.drcet.net.

A DR agradece a todos que colaboraram para o sucesso desta reunião.

Acompanhe o andamento do PCCS

Em abril/07, foi aprovada em RD a carreira de Operador de Trânsito e levado à homologação pela DRT o Plano de Cargos, Carreiras e Salários, com os seguintes objetivos descritos: Fixar critérios para mobilidade; promover desenvolvimento e crescimento profissional; transparência nos mecanismos de gestão das carreiras; aperfeiçoamento da política de movimentação interna; facilitar o planejamento e dimensionamento da força de trabalho; propiciar incremento das ações de capacitação com foco nas competências profissionais requeridas para a CET.

Segundo o disposto no PCCS, o Empregado poderá "vislumbrar de forma objetiva e transparente as possibilidades de progresso profissional e salarial". O Plano apresenta: estrutura dos cargos, suas denominações, e discriminação ocupacional de cada um; estrutura salarial de cada cargo ou grupo de cargos e estabelece: admissão nos cargos por concurso público no step 1 do nível I do cargo; movimentação na carreira através de pro-

moção por mérito, por competências e por antiguidade; critérios de desempate para a promoção por merecimento, antiguidade e por competências; reabilitação profissional e transferência de empregados.

Em dezembro/07, RD aprovou proposta de GRH para ajustes no Plano, envolvendo: estrutura e denominação dos cargos (o Plano fica com 24 cargos); estrutura salarial (níveis vertical/horizontal, conforme tabela salarial); enquadramento nas novas carreiras (com a aprovação do Plano) e re-enquadramento nas novas carreiras (com a realização de certificação das competências).

Homologado o PCCS e estabelecido que a progressão salarial horizontal se dê por meio da promoção por antiguidade ou da promoção por mérito, com nova prova em agosto/08, e também com o final do 1º ciclo de avaliação do desempenho, foi editada a NOR 062/08 (de 20/3/08), que regula as promoções por merecimento para o 2º ciclo. Estas promoções ocorrem nos step's da carreira.

A promoção por antiguidade, conforme consta no PCCS, ainda não foi regulamentada. O cronograma para promoção por competências, cujas certificações compreendem o Projeto da DA no PPR/08, teve o cronograma divulgado no último dia 02 através do Via nº 50. Já no dia 14, saiu o Via nº 51 com o adiamento das provas. No dia 16/07 saiu o Via 53 com a primeira parte das perguntas e respostas às dúvidas dos Empregados.

Todas essas questões com as pendências apontadas foram cobradas pelos Empregados, através dos canais disponibilizados pela DR, quer seja através do site www.drctet.net, de telefonemas, dos emails para dr@drctet.net ou dr@cetsp.com.br e em reuniões nas áreas.

A Diretoria de Representação encaminhou vários relatórios e argüiu sobre a necessidade imperiosa de que os Empregados sejam tratados com Dignidade e Respeito, dando oportunidade de crescimento e segurança num processo que, há muito tempo, era desejo de todos na CET.

Notícias do Conselho de Administração

Na reunião do Conselho de Administração da CET, no dia 30 de abril de 2008, foi questionado o número de Operadores de Trânsito que a Empresa tem diariamente atuando na Cidade. A resposta de que eram 1.800 foi imediatamente contestada por mim. Já sabíamos, pelos Diários Operacionais, que apenas metade, isso mesmo, só 950 Agentes lutam todo dia, contra tudo e contra quase todos, para fazer a Cidade andar. O resultado dessa intervenção apareceu na reunião seguinte, dia 28 de maio, quando foi apresentado o Plano de Aumento de Efetivo para a Operação. Além de confirmar o número de Agentes existentes hoje, a Diretoria colocou ao Conselho para análise, a necessidade da contratação de mais 1.747 pessoas e assim, aumentando a quantidade e a rapidez nos atendimentos de ocorrências, diminuir os índices dos congestionamentos.

A gestão apresenta, com três anos

de atraso, um planejamento operacional que deveria ser atualizado continuamente, o que evitaria chegarmos ao quadro que temos hoje. Claro está que um plano desse porte não se concretiza da noite para o dia. Mesmo porque não há menção sobre a infra-estrutura necessária para que essas pessoas possam trabalhar. E se hoje falta muito dessa infra-estrutura, só com 950 Agentes, como será com 2700?

Desde o início de 2005, apresentamos sugestões à Diretoria e cobramos dela medidas para melhorar a atuação da Empresa, já bastante prejudicada àquela época, piorada em seguida com a troca do sistema de comunicação da Operação.

Por outro lado, se a operação do trânsito e a imagem da Empresa perante a população não forem tratados com foco e investimento na interação do nosso agente com a vida da Cidade, com o desenvolvimento

das tarefas e com a efetiva presença da CET na rua, todo esforço resultará em apenas mais um argumento para aumentar a antipatia que enfrentamos todos os dias.

Sem planejamento estratégico, sem investimentos em recursos humanos e em equipamentos adequados para a Operação e para a Sinalização, sem reestruturação administrativa para um atendimento eficaz, como nos parâmetros do passado já realizado, viveremos com a Imprensa a nos cobrar, respondendo com medidas emergenciais. Até quando?

ADELMO VANUCHI - representante dos Empregados no Conselho de Administração da CET



Autarquia: o que é preciso saber para entender esse processo

A idéia de mudança do modelo institucional da Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, de empresa de economia mista para autarquia municipal, ressurgiu em agosto/2007, na reunião mensal do Conselho de Administração, com a justificativa da economia de impostos e encargos financeiros (os primeiros estudos sobre autarquia são de 2003, na gestão Mar- ta).

A diferença é que, nesta reunião, foi utilizada a expressão “Autarquia Especial”. E é conhecendo essa diferença que podemos compreender o que pode mudar, na prática, a nossa vida.

Os governos municipais, estaduais e o federal podem utilizar três modelos institucionais: a economia mista, a autarquia e a autarquia especial.

Na economia mista, o município (ou o estado ou a união) tem que ter, no mínimo, 51% do capital social da empresa. O restante deve ser da iniciativa privada, através do mercado de capitais com a venda de ações. É a administração indireta. O regime de contratação dos empregados é regido pela CLT com concurso público e a empresa pode vender seus serviços e produtos não apenas para o governo que a criou como também para o mercado. Ela pode receber verbas do orçamento, e seu faturamento irá para o caixa do governo, que distribuirá dividendos aos acionistas. Ela deverá recolher também, todos os impostos relativos às suas atividades.

Na autarquia (agora também chamada de autarquia clássica), não existe capital social. É um órgão da administração direta, com dotação orçamentária própria, encarregado da execução de determinados serviços

públicos. A contratação dos empregados também tem que ser feita por concurso, mas o regime, em geral, só pode ser o estatutário (Estatuto do Funcionalismo Público). Os salários são fixados e reajustados apenas por lei específica e não há o recolhimento de impostos.

A autarquia especial é o nome técnico das Agências Reguladoras. São órgãos da administração direta com a missão específica de normatizar, regular e fiscalizar a execução de serviços públicos concessionados. Pode contratar empregados tanto pelo regime celetista quanto pelo estatutário. A grande diferença: no nosso caso pode MUDAR NOSSA ATIVIDADE FIM, ou seja, os serviços serão concessionados e/ou terceirizados.

Podemos tomar como exemplo a Agência Reguladora dos Transportes no Estado de São Paulo – ARTESP: seu trabalho é normatizar, regular e fiscalizar o serviço desenvolvido pelas concessionárias de rodovias no Estado. Assim, ela não faz o projeto, a construção, a sinalização e a operação da rodovia. Mas diz como tem que ser feito, entrega para alguém que o faça e fiscaliza para ver se foi feito.

Não são poucas as evidências no sentido de condução da CET para esse modelo. O Fundo Municipal de Desenvolvimento do Trânsito é uma delas, pois prioriza a receita das multas para um projeto de fiscalização eletrônica, quando deveria investir em planejamento, sinalização, operação, fiscalização e educação de trânsito, como está disposto no Art. 320 do CTB.

O comportamento da gestão, que não apresenta subsídios mais transparentes a respeito dos estudos, se

não é outra evidência, também não esclarece se traz embutida a idéia de transformar a CET em Agência.

Muitos defendem que os setores de transportes e trânsito sejam agrupados em uma Agência Reguladora. Esquecem de fatos recentes acontecidos em áreas comandadas por Agências: o “apagão” da energia elétrica e o caos na aviação. Sem falar na telefonia, nos medicamentos e nos convênios médicos.

A Sabesp é um exemplo de resistência: bem que os governos tentaram a transformação, mas não conseguiram devido à mobilização dos empregados. Uma coisa, porém, é defender maior autonomia financeira e administrativa com economia de impostos; outra coisa é transformar a CET em Agência, jogando pela janela trinta e dois anos de experiência, as histórias de vida dos que fizeram e dos que fazem esta Empresa, e, ao final das contas, pagar muito mais para concessionárias executarem os serviços que hoje prestamos, sem a qualidade e o comprometimento que já atingimos um dia e que queremos voltar a ter. Por outro lado, os benefícios que uma autarquia pode nos trazer, qualquer ato de gestão com vontade política de estruturar melhor o trânsito da Cidade, também os trarão. Temos na nossa história, uma gestão destruindo a CET e outra a erguendo, sem precisar mexer em sua natureza jurídica.

Trata-se de projeto político. De querer fazer. De tirar, com trabalho e soluções reais, a forte impressão que temos de que “alguém (e sabe-se lá quem) quer parar a CET e parar São Paulo”. Esta Cidade e seu Povo não merecem isso.

Conselho Fiscal: dívidas passadas são o maior problema

Apesar da saúde financeira que a empresa apresenta, uma preocupação constante nas reuniões do Conselho Fiscal são as dívidas que a CET acumulou nas gestões passadas para o pagamento de impostos como INSS e que gen-

eram multas e juros. Interessante que uma eventual transformação em autarquia não eximiria a empresa dessas dívidas. O orçamento da CET está comprometido para o pagamento das despesas mensais e não há sobras para

investimentos em novos projetos, pois a CET precisa de aumento do repasse do governo municipal.

Alexandre Barbosa - Representante dos Empregados no Conselho Fiscal



FALE COM O CRE email: cre@cetsp.com.br FONE: 3871-8611 e FAX: 3871-8725

Acompanhe o trabalho do CRE



Neste primeiro ano de mandato, c o n t i n u a m o s implacáveis na defesa dos Empregados e da CET. É certo que quando fazemos uma representação séria temos inúmeras dificuldades, pois infelizmente ainda tem muita gente na CET que não sabe conviver com a democracia e com a transparência e então fazem de tudo para dificultar o nosso trabalho. Ouvimos algumas pessoas, na maioria chefes, dizerem: "você pegam muito pesado!". Pontuamos abaixo alguns exemplos que não conseguimos entender o porquê de pegar pesado:

- Solicitar capa de chuva para quem trabalha na rua é pegar pesado?
- Ou é obrigação da Empresa fornecer a capa?

- Solicitar vale transporte para quem mora fora de regiões metropolitanas é pegar pesado?

No nosso entendimento isto está na Lei, pois o benefício é concedido até para o transporte interestadual. Faz mais de dois anos que cobramos uma posição clara da CET sobre a questão do vale transporte e até agora NADA.

- Solicitar adicional para motociclistas é pegar pesado?

O próprio Estado reconhece que o risco é muito maior na moto do que no carro: o seguro obrigatório da moto é R\$254,16, enquanto o do carro é de R\$84,55. Estranho não é? Só a CET não reconhece.

- Cobrar para que os Empregados tenham o conteúdo programático e as regras da certificação de competência em tempo hábil para se preparar, é pegar pesado?

Este caso, porém é muito mais complicado, visto que gera muita confusão, preocupação, ansiedade e um desgaste imenso.

Neste jornal inteiro não caberia a lista de todas as solicitações já feitas pelo CRE à Companhia. Mas estamos à disposição de todos que quiserem conhecê-las.

Se lutar por melhor qualidade de vida no trabalho e na defesa dos Empregados e da CET é pegar pesado, então continuaremos pegando pesado, pois fomos eleitos para isto. Reafirmamos nosso compromisso de fazer uma Representação séria e comprometida com a transparência das informações e lealdade para com nossos representados.

MARCOS SOUZA,
Presidente do CRE

Presidente

Marcos Batista de Souza

Vice

Lucélia Helena Moura

Secretário: Ednei Oliveira Garcia
Estagiário: Felipe S. da Silva

Saiba mais sobre o projeto de reciclagem

Locais com coleta seletiva até 23/07/08:

- Marquês de São Vicente (CETET/GAF/GET-2)
- Dona Brígida e PAT Pedra Azul (GET-4)
- Pça. Nina Rodrigues (DCS-4)
- Pça. Alberto Lion (GSU)
- Mercedes (GET-2)
- Guido Caloi (GET-5/CO-5)
- PAT's Tatuapé/Castelo/Band/ Rangel (GET.6)
- BELA CINTRA
- GET.3
- Complexo Nações Unidas / Sumidouro (Marginal e DCS-5)



Apresentação do projeto no CETET

A próxima implantação será na THOMAS EDSON

COMO FAZER A COLETA SELETIVA?

Separar o lixo SECO (material reciclável) do ÚMIDO ou ORGÂNICO (restos de alimentos, cascas, etc).

O material reciclável (plástico, papel, metal e vidro) deve estar limpo, devendo ser acondicionado num mesmo recipiente, sem a necessidade de separação por tipo de matéria prima.

O lixo ORGÂNICO (resto de alimentos, frutas) deve ser colocado em lixeira apropriada. Identifique as lixeiras em sua área com placas "SECO" e "ÚMIDO".



Grêmio Recreativo e Cultural CET

FALE COM O GRÊMIO: www.gremiocet.com.br FONE: 3871-8620 - grcet@terra.com.br

Acompanhe alguns eventos realizados pelo Grêmio CET durante o 1º semestre de 2008

Dia internacional da Mulher - 8 de março de 2008 (CETET)



Apoio na feira cultural do livro no CETET-10/06



Baile dos Namorados - 13/06



Próximos Eventos

Festa da Primavera
Passeio da Primavera
Festa das Crianças
Campeonato de Futebol de Campo

Aguardem!
Em breve o Grêmio
também terá o seu
jornal



Toth e Afralim, desconto de 17% para todos funcionários da CET
Em tabuados, vigamentos, portas, janelas, ferragens, forro de cedrinho, pinos e PVC.
Também temos telhas de amianto e barro.



www.tothmadeiras.com.br tothmadeiras@uol.com.br

Av. Luis Pires de Minas, 353 - São Mateus.

Fones: 2725-3055/2721-8601/2725-1156

Av. Sapopemba, 11.236 - Vila Renato - Sapopemba - Fone: 6119-0251



Confira os novos parceiros



Informações sobre convênios: 3871-8620

SALA DE DESCOMPRESSÃO

Coopercredi: uma conversa sobre saúde financeira



Os avanços da medicina, a boa alimentação e a prática habitual de exercícios físicos têm proporcionado uma sensível melhora em nossa qualidade de vida. Além disso, as pesquisas também têm revelado um aumento na idade média dos brasileiros, para 72,3 anos (IBGE). Estes fatos nos levam a uma questão importante, sobre a qual devemos começar a pensar o quanto antes. Quando chegarmos ou ultrapassarmos aquela idade, estaremos preparados financeiramente para continuar levando uma vida com qualidade?

Poupar enquanto estamos ativos, enquanto temos trabalho e renda é, sim, uma possibilidade que está ao nosso alcance. Uma das maneiras de iniciar esse processo é fazer mensalmente seu orçamento doméstico e reservar uma parcela de sua renda, por mínima que seja, para algum tipo de poupança ou previdência.

A Coopercredi-SP tem proporcionado a seus cooperados e não cooperados, nas várias empresas parceiras, palestras sobre como se faz um orçamento doméstico, como conferir de maneira prática e fácil taxas de juros nos financiamentos e como fugir de algumas armadilhas do mercado. No

começo pode parecer difícil, porém com o tempo percebemos que é mais fácil do que se imagina. Antes de realizar uma compra, analise friamente se, de fato, você precisa daquele bem? Ou está apenas atendendo a um apelo publicitário? Valorize seu salário. Pense nisso antes de fazer suas próximas compras.

Leia este artigo na íntegra no próximo "Fundão".

Antonio Carlos de Anchieta
Vice- Presidente

www.coopercredi-sp.org.br
anchieta@coopercredi-sp.org.br
Tel. 3113-2000

PAC'S: 30 anos de dedicação

Esta é uma homenagem a estes verdadeiros "anjos de guarda" da população que muitas vezes, quando questionada sobre esta atividade, demonstra desconhecer totalmente sua existência e função.

São Empregados que ficam em pontos estratégicos da Cidade, essenciais para a mobilidade do trânsito, pois são os primeiros a visualizar interferências como acidentes, veículos com defeito, problemas semafóricos, obras e tantas outras que, se não detectadas e removidas rapidamente, se transformam em grandes complicadores. Assim, eles passam a informação para a Central que direciona o problema a

quem de direito.

Observam não só o que acontece na terra, mas também no céu, avaliando a formação de nuvens e ajudando na Operação Enchente, como o famoso *pac chuva* FLÁVIO GURGEL DO AMARAL, nosso "Homem do Tempo", que tantas previsões certas fez lá do PAC Paulista, mesmo depois de ser transferido para a Central de Operações. Gurgel hoje está atuando nos túneis.

É verdadeiramente um trabalho de equipe. O monitoramento pode ser feito tanto externamente (através da visualização nos topos dos prédios), como internamente, da Central de Operações pelos recursos eletrô-



Edmundo - PAC Liberdade

nicos das câmeras.

Vejam no site da DR (www.drctet.net) mais algumas fotos, histórias engraçadas sobre dia a dia destes anjos e o clip que a equipe da DR fez em homenagem a eles.



Gurgel
(PAC Chuva)
(Túneis)



Andrea Valsani
(Central de Operações)



Rodrigues/ Jeronymo
(Monitoramento de Câmeras)