



PROGRAMA DE INCENTIVO AOS EMPREGADOS ATLETAS

Dia 07 de Agosto de 2011, na Corrida do Centro Histórico no Vale do Anhangabaú, foi inaugurada a Tenda de Apoio aos Atletas, mais uma conquista da DR com apoio do SICOOB-COOPERCREDI. Participaram quarenta e sete atletas, que vestiram a camisa da CET demonstrando muito orgulho em representá-la.



A aprovação da tenda foi unânime.

A Diretoria de Representação agradece a todos pela presença. Esta estrutura de apoio estará presente nas próximas corridas e teremos colchonetes para alongamentos, guarda volumes e hidratação, frutas e a colaboração de professores e atletas experientes.

O objetivo do Programa é buscar a integração dos empregados por meio da atividade física e melhor qualidade de vida.

A próxima prova será o "Troféu Independência" no dia 7 de setembro.

Prestigie com sua presença e participação.



Alongamento ministrado por professores.

ACORDO COLETIVO COLETIVO DE TRABALHO
pág. 2

NOVIDADES : REDES SOCIAIS! pag. 4

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012

Antes da Assembléia Geral realizada em 10/08/11, a CET enviou proposta ao SINDVIÁRIOS de forma súbita, impedindo com isso que as Representações pudessem analisá-la para melhor informar os empregados.

Consta da proposta:

Reajuste de 6,39% sobre o salário de maio/11; valor facial do VR de R\$ 20,50 a partir de agosto/11; valor do Vale Alimentação de R\$ 340,00 a partir de agosto/11 (ambos sem retroativo); PPR para 2012 no valor de R\$ 2.546,00; Promoção por Competência e SGD (mérito) a partir de janeiro 2012.

A categoria decidiu pelo retorno à mesa de negociação, pois a proposta não é clara e não atende as nossas reivindicações.

Por isso a Assembléia votou pela "Operação Padrão" e "Dia da Mídia", aguardando agendamento para a doação de sangue.

A categoria espera que a CET agende nova reunião com as Representações, apresentando proposta condizente com os anseios dos empregados.



Categoria em votação na assembléia.

PCCS

Estamos fazendo gestão para que aconteça a prova de Certificação de Competência até Dezembro de 2011. Até o momento não foi aprovada pela Diretoria a autorização e liberação de verba necessária para a sua realização.

Desde janeiro/11 estamos discutindo com a GRH/DPD alguns ajustes nos processos de movimentação interna (CI/DR 094 e 095). Aguardamos a apresentação e aprovação em Reunião de Diretoria para que sejam aplicadas nas próximas promoções por Mérito, Competência – 2011 e Antiguidade 2012.

Devemos retomar em breve a discussão e conclusão da Matriz de Competência.

Todos os ajustes e confirmação destes processos necessitam de aprovação em RD e este tem sido o maior problema hoje. Estamos discutindo com as áreas responsáveis, para que haja mais agilidade nos encaminhamentos e a liberação dos recursos financeiros. Estamos numa corrida contra o tempo e fomos até o Secretário Marcelo C. Branco colocando toda a situação e a urgência do assunto. Até o momento não houve sinalização positiva da administração.

VALE TRANSPORTE

Conforme informações do DAP, os casos de suspensão de fornecimento do Vale Transporte estão sendo analisados e serão normalizados gradativamente a partir de setembro/2011.



Vestiaro GET-2.

MANUTENÇÃO PREDIAL REFORMA

Desde o segundo semestre de 2010 a Companhia está sem contrato de Manutenção Predial e com isso os problemas tem se agravado. Em conversas com a SAD/GRA pedimos urgência nas tratativas para uma nova contratação. Por hora é importante que as áreas encaminhem os casos urgentes de manutenção nas instalações e banheiros para que o DSA possa atuar pontualmente.



Banheiro PAT - Rangel.

INSALUBRIDADE GUINCHEIROS

Com a participação de oitenta operadores guincheiros, foram realizadas duas reuniões no dia 3 de agosto, no CETET, com as presenças do CRE e do SINDVIÁRIOS, a convite da DR. Assuntos discutidos: questionamentos a respeito do laudo que muda a regra para pagamento da insalubridade; operação de guinchos das Contratadas; indicação da Comissão de empregados. Ficou definido pelo grupo que as atividades serão realizadas normalmente, dentro dos procedimentos definidos no POP DE GUINCHEIRO.

Encaminhamentos da DR:

Solicitação de laudo feito pela empresa;

Levantamento do aditamento de guinchos contratados terceirizados;

Agendamento de reuniões com a Comissão e a Empresa.

Encaminhamentos do SINDVIÁRIOS: Análise de dados e demais questionamentos.

A reunião da Comissão com as Representações está agendada para o próximo dia 12 de agosto, às 9hs na DR. (Rua Barão de Itapetininga, 18 - 10º andar). Já estamos de posse do laudo e do aditamento do Contrato dos Guinchos e vamos discutir nesta reunião os encaminhamentos e demais questionamentos.



Reunião no CETET.

UNIFORMES

A DR tem se empenhado para que a Empresa cumpra o disposto no ACT - item 23.1 - A Companhia fornecerá gratuitamente os uniformes ou roupas profissionais, quando a atividade assim o exigir, ou quando forem por ela exigidos na prestação de trabalho.

Após muitos encaminhamentos, a licitação dos uniformes está concretizada. O prazo de entrega do primeiro lote tem previsão para outubro/11 e do segundo lote até dezembro/11. Haverá uma nova logística de entrega, centralizada no Almoxarifado. Será efetuada nominalmente e não mais por quantidade solicitada por área, o que deverá garantir que todos os empregados recebam o uniforme.

ESCALAS, HORA-EXTRA E FALTA DE PESSOAL

Estamos recebendo reclamação dos empregados das áreas Operacionais, Central e Tráfegos, devido ao excesso de hora-extra aos finais de semana. O número de eventos e demandas aumentou consideravelmente e as contratações não acompanharam este crescimento. Já na GSU e em outras áreas Administrativas, a situação é diferente a demanda aumentou também, mas a hora-extra não está liberada, fazendo com que haja acúmulo de serviço, sobrecarga de trabalho e aumento nos afastamentos médicos. Até o momento não foi autorizada a realização de um novo concurso externo.

A DR NAS REDES SOCIAIS : TWITTER E FACEBOOK

Inauguramos mais uma etapa do projeto de comunicação da Diretoria de Representação. Fique por dentro de nossa agenda, dos assuntos que estamos discutindo e utilize as redes sociais para tirar suas dúvidas e trocar idéias com os colegas de outras áreas da Companhia. A DR não mede esforços para deixar o empregado bem informado sobre tudo, trabalhando pela transparência da gestão e integração de todos.

Endereços:

[@DRCET](http://www.twitter.com/drcet)

www.facebook.com/drcet



Rua Barão de Itapetininga, 18 - 10º andar - Centro
 Tel. 3396-8291 3396-8085 / 8083 (fax) / 8081 / 8082
 Celular: 6893-5455 Corporativo Oi :5455
 Site: www.drcet.net
 Blog: blog.drcet.net
 E-mail: dr@drcet.net
 Redes Sociais:
www.facebook.com/DRCETSP
[@DRCET](http://www.twitter.com/drcet)

Equipe DR: Adelmo, Moraes, Rosana, Isabel Cristina, Cida, Isaias, Mariani, Marcius, Nemias, Ricardo, Daniel.